



Instances représentatives du personnel

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- ▶ Identifier les différents représentants du personnel
- ▶ Identifier le rôle de chaque instance
- ▶ Identifier les moyens d'action des différentes instances représentatives du personnel

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Le formateur alternera entre de la transmission de connaissances/ compétences et les cas pratiques pour favoriser l'acquisition par les stagiaires.
- ▶ Matériel pédagogique : support de formation PPT.
- ▶ Activité interactive : temps d'échanges avec les participants.

MODALITÉS DE POSITIONNEMENT ET D'ÉVALUATION

Modalités de positionnement :

- ▶ Entretien avec l'équipe pédagogique en amont et le client ou son représentant pour l'identification des besoins des bénéficiaires.
- ▶ Autopositionnement sur des compétences.
- ▶ Recueil des attentes des bénéficiaires par le formateur en début de session.

Modalités d'évaluation des acquis :

- ▶ Pendant la formation, validation des acquis en temps réel par le questionnement et la contribution des stagiaires.
- ▶ En clôture de session, bilan de fin de formation individuel réalisé par le formateur.
- ▶ Evaluation de la satisfaction à chaud.
- ▶ Evaluation du transfert des acquis en situation professionnelle via les évaluations à froid notamment dans le cadre des entretiens professionnels et annuels.
- ▶ Mise en place de mesures correctives si nécessaire.

MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

- ▶ Pour accéder à cette formation, il faut en faire la demande lors des entretiens de développement ou lors de la campagne de recueil des besoins en formation.
- ▶ L'accord hiérarchique est nécessaire.
- ▶ Les délais d'accès sont variables et dépendent du calendrier des formations.

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- ▶ Nous sommes disponibles pour échanger avec vous sur vos besoins afin de mettre en place les solutions optimales pour vous accueillir.
- ▶ Merci de nous envoyer un message sur la boîte mail IHC.

Formation présentielle ou distancielle

Durée : 7 heures ou 3,5 heures

PUBLIC

Représentants de proximité

PRÉ-REQUIS

Maîtriser la langue française

INTERVENANT

Formateur expert en ressources humaines

LIEU

Sessions inter : Metz ou Paris

Sessions intra : selon demande

TARIF

Nous consulter

CONTACT

ihc@batigere.fr

03 87 39 57 03

CONTENU PÉDAGOGIQUE

1 / 2

1. Un peu d'histoire

- ▶ Le dialogue social
- ▶ Mise en place du CSE
- ▶ Les élections professionnelles 2023 en quelques chiffres
- ▶ Les représentants du personnel
- ▶ La nouvelle organisation des représentants du personnel
- ▶ Baromètre du dialogue social 2023

2. Les délégués syndicaux

- ▶ Conditions de désignation
- ▶ Représentativité
- ▶ Les missions
- ▶ Les moyens d'actions

3. Le comité social et économique (CSE)

- ▶ C'est quoi ?
- ▶ Son rôle
- ▶ Composition
- ▶ Ses missions



Instances représentatives du personnel

CONTENU PÉDAGOGIQUE

2 / 2

4. La CSSCT Centrale

- ▶ Composition
- ▶ Moyens
- ▶ Rôle
- ▶ Missions

5. Les CSSCT Territoriales

- ▶ Pourquoi ?
- ▶ Rôle
- ▶ Périmètre
- ▶ Composition
- ▶ Moyens
- ▶ Missions

6. Ordre et fréquence des réunions

7. Moyens d'action communs à tous les IRP

- ▶ Durée des mandats
- ▶ Heures de délégation
- ▶ Liberté de déplacement
- ▶ Droit à une formation
- ▶ Protection en cas de licenciement / rupture conventionnelle
- ▶ Qu'est ce que le délit d'entrave ?
- ▶ Prévention du délit d'entrave

8. Les outils internes de communication

PUBLIC

Représentants de proximité

PRÉ-REQUIS

Maîtriser la langue française

INTERVENANT

Formateur expert en ressources humaines

LIEU

Sessions inter : Metz ou Paris

Sessions intra : selon demande

TARIF

Nous consulter

CONTACT

ihc@batigere.fr

03 87 39 57 03