Compétences transverses

réf 3901

Fiche mise à jour le 15/01/2025

E-learning Harcèlement et agissements sexistes : comprendre, identifier, agir

Formation e-learning, à distance
Durée : 25 minutes

PUBLIC
Tous collaborateurs

LIEU
Campus IHC

PRÉ-REQUIS
Maîtriser la langue française

TARIF
Nous consulter

INTERVENANT
Campus IHC

CONTACT
ihc@batigere.fr
03 87 39 57 03

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Définir le harcèlement et les agissements sexistes
- Décrire les comportements à adopter face au harcèlement et aux agissements sexistes
- Décrire la démarche à suivre pour faire un signalement et ses implications

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Alternance de vidéos, d'apports théoriques et d'activités interactives.
- Matériel pédagogique : support de formation à télécharger.

MODALITÉS DE POSITIONNEMENT ET D'ÉVALUATION

Modalités de positionnement :

- Entretien avec l'équipe pédagogique en amont et le client ou son représentant pour identification des besoins des bénéficiaires.
- Autopositionnement sur des compétences.

Modalités d'évaluation des acquis :

- Evaluation de la satisfaction à chaud.
- Evaluation du transfert des acquis en situation professionnelle via les évaluations à froid notamment dans le cadre des entretiens professionnels et annuels.
- Mise en place de mesures correctives si nécessaire.

MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

- Pour bénéficier de cette formation, il faut en faire la demande lors des entretiens de développement ou lors de la campagne de recueil des besoins en formation.
- L'accord hiérarchique est nécessaire.
- L'accès à la formation se fait via ordinateur ou smartphone – moteurs de recherche préconisés : Google Chrome ou Microsoft Edge.

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Nous sommes disponibles pour échanger avec vous sur vos besoins afin de mettre en place les solutions optimales pour vous accueillir.
- Merci de nous envoyer un message sur la boîte mail IHC.

CONTENU PÉDAGOGIQUE

1. Repérer les agissements sexistes

- Définition
- Les différentes formes d'agissements sexistes
- Pistes pour le combattre

2. Repérer le harcèlement sexuel

- Définition
- Stratégies des harceleurs et conseils pour réagir
- Périmètre d'intervention du médecin du travail

3. Repérer le harcèlement moral

- Définition et caractéristiques
- Présentation d'un instrument permettant d'identifier les conduites de harcèlement moral au travail
- Conseils pour savoir comment réagir en tant que victime ou témoin

4. Faire un signalement

- Présentation des enjeux autour du signalement
- Présentation des démarches à suivre
- Obligations de l'employeur et droit de protection
- Rôle primordial des témoins
- Recours à la médiation
- Présentation des acteurs externes si besoin