



OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Identifier les évolutions réglementaires et leurs impacts en paie
- Maîtriser les évolutions concernant les cotisations sociales et le bulletin de paie
- Analyser les mesures pouvoir d'achat
- Appréhender les changements de doctrine dans le cadre du BOSS

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

MODALITÉS DE POSITIONNEMENT ET D'ÉVALUATION

Modalités de positionnement :

- Entretien avec l'équipe pédagogique en amont et le client ou son représentant pour Identification des besoins des bénéficiaires.
- Autopositionnement sur des compétences.
- Recueil des attentes des bénéficiaires par le formateur en début de session.

Modalités d'évaluation des acquis :

- Pendant la formation, validation des acquis en temps réel par le questionnement et la contribution des stagiaires.
- En clôture de session, bilan de fin de formation individuel réalisé par le formateur.
- Evaluation de la satisfaction à chaud.
- Evaluation du transfert des acquis en situation professionnelle via les évaluations à froid notamment dans le cadre des entretiens professionnels et annuels.
- Mise en place de mesures correctives si nécessaire.

MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

- Pour accéder à cette formation, il faut en faire la demande lors des entretiens de développement ou lors de la campagne de recueil des besoins en formation.
- L'accord hiérarchique est nécessaire.
- Les délais d'accès sont variables et dépendent du calendrier des formations.

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Nous sommes disponibles pour échanger avec vous sur vos besoins afin de mettre en place les solutions optimales pour vous accueillir.
- Merci de nous envoyer un message sur la boîte mail IHC.

Actualité de la paie 2026

Formation présentielle

Durée : 7 heures

PUBLIC

Gestionnaire paie, Responsable paie

PRÉ-REQUIS

Maîtriser la langue française

INTERVENANT

Formateur expert en paie

LIEU

Sessions inter : Metz ou Paris

Sessions intra : selon demande

TARIF

Nous consulter

CONTACT

ihc@batigere.fr

03 87 39 57 03

CONTENU PÉDAGOGIQUE

1 / 2

1. Evolutions concernant les cotisations sociales et le bulletin de paie

- Assurance chômage : les impacts de la loi Marché du travail
- Fait générateur des cotisations : les impacts du décret du 29/12/23 pour 2025
- SMIC à prendre en compte pour les réductions de charges patronales
- d'assurance maladie et d'allocations familiales : nouvelles règles
- Bulletin de paie rénové ou hyper-simplifié : mention du net social et évolution de la présentation du bulletin de paie pour 2025 et 2026

2. Mesures pouvoir d'achat et loi de partage de la valeur : dernières précisions

- Régime pérenne concernant la prime de partage de la valeur
- Dispositions transitoires pour les entreprises de moins de 50 salariés
- Monétisation des JRTT
- Mesures concernant l'épargne salariale
- Le plan de partage de valorisation de l'entreprise
- Prolongation des mesures exceptionnelles concernant les frais de transport



Actualité de la paie 2026

PUBLIC

Gestionnaire paie, Responsable paie

PRÉ-REQUIS

Maîtriser la langue française

INTERVENANT

Formateur expert en paie

LIEU

Sessions inter : Metz ou Paris

Sessions intra : selon demande

TARIF

Nous consulter

CONTACT

ihc@batigere.fr

03 87 39 57 03

CONTENU PÉDAGOGIQUE

2 / 2

3. Congés payés et absence maladie ou accident du travail : la nouvelle donne

- Evolutions réglementaires concernant la maladie et les accidents du travail sur le droit à congés payés suite à la loi DDADUE du 22/04/24
- Quelle acquisition de congés payés en cas de maladie ou d'accident ?
- Nouvelles règles concernant l'indemnisation
- Le droit à report des congés payés non pris
- Quelle régularisation mettre en œuvre

4. Indemnités de rupture : évolutions à prendre en compte

- Traitement des indemnités de rupture conventionnelle et de mise à la retraite suite à la réforme des retraites
- Calcul des indemnités de licenciement : précisions jurisprudentielles
- Fin de CDD : nouvelles obligations déclaratives en cas de refus de CDI

5. Nouveautés en matière de contrats aidés et exonération

- Prolongation des aides liées à l'embauche de certains salariés
- Apprentis, contrats de professionnalisation, emplois francs, les dernières évolutions

6. Publication du Bulletin officiel de la Sécurité Sociale : les impacts en paie

- Des évolutions de doctrine sur différents sujets : calcul du plafond, exigibilité des cotisations, limites d'exonération sociales
- Date d'application de ces changements

7. Décision de justice concernant la paie

- Panorama de différentes décisions sur les sujets divers : titres restaurant, prescription, épargne salariale