Ressources Humaines

réf 1528

Fiche mise à jour le 03/11/2026

Actualités Juridiques – Droit social 2026

Formation présentielle
Durée : 7 heures

PUBLIC
Collaborateurs Service Ressources Humaines

PRÉ-REQUIS
Maîtriser la langue française

INTERVENANT
Formateur expert en droit social

LIEU
Sessions inter : Metz ou Paris
Sessions intra : selon demande

TARIF
Nous consulter

CONTACT
ihc@batigere.fr
03 87 39 57 03

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Renforcer les acquis sur les différentes modalités de rupture du contrat de travail (CDD, démission, prise d'acte, rupture conventionnelle, licenciement, inaptitude)
- Maîtriser et anticiper les coûts et sécuriser les procédures afin de limiter les risques contentieux.
- Maîtriser la vie du contrat et les dernières actualités juridiques 2026

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Le formateur alternera entre de la transmission de connaissances/ compétences et les cas pratiques pour favoriser l'acquisition par les stagiaires.
- Matériel pédagogique : support de formation PPT.
- Activité interactive : temps d'échanges avec les participants.

MODALITÉS DE POSITIONNEMENT ET D'ÉVALUATION

Modalités de positionnement :

- Entretien avec l'équipe pédagogique en amont et le client ou son représentant pour Identification des besoins des bénéficiaires.
- Autopositionnement sur des compétences.
- Recueil des attentes des bénéficiaires par le formateur en début de session.

Modalités d'évaluation des acquis :

- Pendant la formation, validation des acquis en temps réel par le questionnement et la contribution des stagiaires.
- En clôture de session, bilan de fin de formation individuel réalisé par le formateur.
- Evaluation de la satisfaction à chaud.
- Evaluation du transfert des acquis en situation professionnelle via les évaluations à froid notamment dans le cadre des entretiens professionnels et annuels.
- Mise en place de mesures correctives si nécessaire.

MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

- Pour accéder à cette formation, il faut en faire la demande lors des entretiens de développement ou lors de la campagne de recueil des besoins en formation.
- L'accord hiérarchique est nécessaire.
- Les délais d'accès sont variables et dépendent du calendrier des formations.

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Nous sommes disponibles pour échanger avec vous sur vos besoins afin de mettre en place les solutions optimales pour vous accueillir.
- Merci de nous envoyer un message sur la boîte mail IHC.

CONTENU PÉDAGOGIQUE

1. Ruptures

- Statistiques UES BATIGERE
- Rupture du CDD
- Démission et prise d'acte
- Rupture conventionnelle : règles, procédure, indemnités, fiscalité, chômage, comparatif avec le licenciement
- La transaction
- Licenciement économique
- Faute ou insuffisance professionnelle
- Gestion d'un cas disciplinaire : sanctions, procédure, lettre de sanction
- Gestion d'un cas d'insuffisance professionnelle
- Gestion d'un cas d'inaptitude : les trois médecins, reclassement, contestation de l'avis
- Gestion d'un contentieux : Prud'hommes, éléments financiers, barème Macron

2. Vie du contrat

- Salariés étrangers
- Forfait jours
- Cadres dirigeants
- Elus du personnel

Ressources Humaines

réf 1528

Actualités Juridiques – Droit social 2026

PUBLIC
Collaborateurs Service Ressources Humaines

PRÉ-REQUIS
Maîtriser la langue française

INTERVENANT
Formateur expert en droit social

LIEU
Sessions inter : Metz ou Paris
Sessions intra : selon demande

TARIF
Nous consulter

CONTACT
ihc@batigere.fr
03 87 39 57 03

3. Actualités juridiques et actualités de l'UES BATIGERE

- Congé pour évènements familiaux
- Transparence salariale
- Retraite progressive
- Cumul emploi-retraite
- Actus juridiques