



Paie des cadres, dirigeants et mandataires sociaux

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Définir le cadre réglementaire
- Etablir les éléments de rémunération
- Calculer les cotisations sociales
- Organiser le traitement des données en cas de rupture ou de révocation

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

MODALITÉS DE POSITIONNEMENT ET D'ÉVALUATION

Modalités de positionnement :

- Entretien avec l'équipe pédagogique en amont et le client ou son représentant pour l'identification des besoins des bénéficiaires.
- Autopositionnement sur des compétences.
- Recueil des attentes des bénéficiaires par le formateur en début de session.

Modalités d'évaluation des acquis :

- Pendant la formation, validation des acquis en temps réel par le questionnaire et la contribution des stagiaires.
- En clôture de session, bilan de fin de formation individuel réalisé par le formateur.
- Evaluation de la satisfaction à chaud.
- Evaluation du transfert des acquis en situation professionnelle via les évaluations à froid notamment dans le cadre des entretiens professionnels et annuels.
- Mise en place de mesures correctives si nécessaire.

MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

- Pour accéder à cette formation, il faut en faire la demande lors des entretiens de développement ou lors de la campagne de recueil des besoins en formation.
- L'accord hiérarchique est nécessaire.
- Les délais d'accès sont variables et dépendent du calendrier des formations.

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Nous sommes disponibles pour échanger avec vous sur vos besoins afin de mettre en place les solutions optimales pour vous accueillir.
- Merci de nous envoyer un message sur la boîte mail IHC.

Formation présentielle

Durée : 14 heures

PUBLIC

Responsable Paie, Contrôleur gestion sociale, Collaborateur du Service Ressources Humaines

PRÉ-REQUIS

Avoir des connaissances en paie

INTERVENANT

Formateur spécialisé dans le domaine de la paie

LIEU

Sessions inter : Metz ou Paris

Sessions intra : selon demande

TARIF

Nous consulter

CONTACT

ihc@batigere.fr

03 87 39 57 03

CONTENU PÉDAGOGIQUE

1 / 1

1. Cerner le cadre réglementaire

- Différentes catégories de cadres, dirigeants et mandataires sociaux...
- Définitions en droit du travail, droit des sociétés et droit social
- Mandataires sociaux et décompte d'effectifs
- Validité du lieu de subordination vis-à-vis de l'assurance chômage

2. Comptabiliser le temps de travail

- Quelle est la situation des cadres et mandataires au regard de la durée du travail ?
- Quelle base choisir : mensuelle ou annuelle ?
- Différents forfaits : heures, jours
- Régime des heures supplémentaires
- Cas pratique : calculer les éléments d'un bulletin de paie

3. Gérer les absences et les congés

- Les règles de plafonnement concernant la maladie, maternité/paternité et accueil de l'enfant, accident du travail
- L'impact des différents statuts sur le régime des congés payés
- Cas pratique : calculer un bulletin de paie comportant différents types d'absence

4. Établir les éléments complémentaires de rémunération

- Avantages en nature, frais professionnels, frais d'entreprise : les déductibilités fiscales et sociales pour l'entreprise et le dirigeant



Paie des cadres, dirigeants et mandataires sociaux

CONTENU PÉDAGOGIQUE

2 / 2

- ▶ Cotisation de prévoyance et retraite supplémentaire : la réintégration des excédents sociaux et fiscaux
- ▶ Jetons de présence
- ▶ Rémunérations différées : intéressement, stock-options...
- ▶ Bonus, primes : quelles sont les formes possibles ?
- ▶ Relevé des frais généraux
- ▶ Quiz : les éléments complémentaires de rémunération

5. Calculer les cotisations sociales

- ▶ Régime unique de retraite complémentaire AGIRC-ARRCO : quels impacts ?
- ▶ Assiette de cotisations : frais professionnels
- ▶ CSG/CRDS sur les revenus d'activité : plafonnement de l'abattement pour frais professionnels
- ▶ Abattements forfaitaires
- ▶ Régularisation progressive du plafond
- ▶ Régime social et fiscal des retraites « chapeaux » : taxation des retraites à prestations définies
- ▶ Spécificités concernant la prévoyance
- ▶ Cas pratique : calculer des cotisations sociales

6. Calculer les indemnités de rupture ou de révocation

- ▶ Traiter les différentes situations
- ▶ Barème de calcul
- ▶ Régime fiscal et social

PUBLIC

Responsable Paie, Contrôleur gestion sociale,
Collaborateur du Service Ressources Humaines

PRÉ-REQUIS

Avoir des connaissances en paie

INTERVENANT

Formateur spécialisé dans le domaine de la paie

LIEU

Sessions inter : Metz ou Paris

Sessions intra : selon demande

TARIF

Nous consulter

CONTACT

ihc@batigere.fr

03 87 39 57 03